



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Областна администрация

Търговище

ПРОТОКОЛ

№1/28 ноември 2022 г.

от заседание на Областния съвет по условия на труд

На 28 ноември 2022 г., в пресцентъра на Областна администрация Търговище се проведе заседание на Областния съвет по условия на труд. На заседанието присъстваха: г-н Станимир Парашкевов – областен управител на област Търговище; г-н Валери Симеонов – зам. областен управител на област Търговище; г-н Васил Николов – председател на СРС на КТ Подкрепа Търговище; г-н Николай Дяков – РС на КНСБ Търговище; г-н Пейо Беров – секретар на ТПП Търговище; г-жа Тодорка Танева – гл. секретар на ОА; г-н Георги Георгиев – директор АКРРДС в ОА Търговище; г-жа Константина Моллова – гл. експерт в ОА и секретар на ОСУТ и г-жа Мая Тодорова – гл. експерт в ОА Търговище.

На заседанието също присъства г-жа Галина Градинарова – директор на Дирекция “Инспекция по труда” Търговище.

Г-н Парашкевов откри заседанието, като каза, че на него присъстват 9 от членовете на съвета, то е редовно и може да започне своята работа.

Той предложи на вниманието на членовете на ОСУТ следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Отчет да дейността на Дирекция “Инспекция по труда” – Търговище за 9-месечието на 2022 г.

Докладва: Директор ДИТ – Търговище

2. Промени в трудовото законодателството.

Докладва: Директор ДИТ – Търговище

3. Директива на Европейския парламент и на Съвета относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз.

Докладва: КНСБ Търговище

По **първа точка** от дневния ред г-н Парашкевов даде думата на г-жа Галина Градинарова – директор ДИТ Търговище да направи отчет на дейността на Дирекция “Инспекция по труда”–Търговище в периода 01-01 - 28.11.2022 г.

Г-жа Градинарова представи пред присъстващите членове на съвета приоритетната оперативна цел на Дирекция “Инспекция по труда” - „Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба и трудовата мобилност“. За постигане на оперативната цел са изпълнени следните програми и мерки:

Мярка 1: Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания за осигуряване на здраве и безопасност при работа и за възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни дейности.

Планирани проверки 66 бр. Извършени проверки до 28.11.2022г. - 70 бр.

Мярка 2: Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания за осигуряване на здраве и безопасност при работа и за възникване и осъществяване на трудовите правоотношения в отрасъл “Растениевъдство и животновъдство”, в т.ч. законосъобразното наемане на работници за извършване на краткотрайна сезонна селскостопанска работа.

Планирани проверки - 59 бр. Извършени проверки до 28.11.2022г. - 60 бр.

Мярка 3: Осъществяване на контрол в предприятия с рискови производства и дейности.

Планирани проверки: 36 бр. Извършени проверки - 36 бр.

Мярка 4: Осъществяване на контрол по спазване на изискванията на безопасност и здраве при работа в предприятия, оказали влияние върху нивата на трудовия травматизъм за 2022 г.

Планирани проверки: 3 бр. Извършени проверки - 3 бр.

Мярка 5: Осъществяване на контрол по спазване на противоепидемичните мерки срещу разпространението на COVID-19 и мерките на правителството за изплащане на компенсации на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите.

Планирани проверки: 62 бр. Извършени проверки - 62 бр.

Мярка 6: Контрол на дейността на предприятията, които командирова наетите работници и служители в рамките на предоставяне на услуги в държави членки на ЕС, в т.ч. и чрез предприятия, осигуряващи временна работа.

Планирани проверки: 18 бр. Извършени проверки - 20 бр.

Мярка 7: Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания за полагане на труд от чужденци- граждани на трети държави на територията на Р България.

Планирани проверки: 3 бр. Извършени проверки - 3 бр.

Мярка 8: Осъществяване на контрол по спазване на изискванията при предоставяне на работна сила, с акцент върху законосъобразното възникване на ТПО, изплащането на ТВ и разпределението на РВ.

Планирани проверки: 200 бр. Извършени проверки до 01.12.2022г. - 207 бр.

Мярка 9: Осъществяване на контрол по спазване законодателните изисквания за организация на дейността по осигуряване на ЗБУТ, безопасността на работното оборудване и технологичните процеси и ХТ.

Планирани проверки - 183 бр. Извършени проверки до 28.11.2022г. - 172 бр.

Характер на извършените проверки:

- По сигнали на граждани и институции – 61 бр.
- По искане на работодатели,чл.62(4) – 6 бр.
- По искане на работници, чл.327(2) КТ- 23 бр.
- За проверка на предписания – 99 бр.
- За разследване на трудови злоупотреки и професионални заболявания – 23 бр.
- По спазване на противоепидемичните мерки – 613 бр.

ДИТ Търговище са извършили 48 бр. съвместни проверки в т.ч.: с МВР – 9 бр.; с НАП – 12 бр.; с НОИ – 14 бр.; с РИОСВ- 3 бр.; с АЗ – 20 бр. и с други- 4 бр.

С РЗИ, БАХБ и ДАНС Не са извършвани общи проверки.

Констатирани нарушения от Дирекция „ИТ“ Търговище - 3625 бр., в т.ч.:

По организация на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд - 1214 бр.

По безопасност на работното оборудване – 331 бр.

По хигиена на труда –136 бр.

Работещи при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми: 2%

По ЗТМТМ – 8 бр.

По осъществяване на трудовите правоотношения – 1 936 бр., от които 109 по възникване, в т.ч. без ТД 29 АУАН

По работното време и почивките – 89 бр.

По заплащане – 802 бр.,

По закрива труда на непълнолетни (1бр. наети без разрешение)

По закрива на лицата с намалена работоспособност – 8 бр.

По предоставяне на документи по трудовото правоотношение – 253 бр., в т.ч. по оформяне и предаване на трудова книжка - 14 бр.

Непредоставяне на работно облекло - 101 бр.

За периода са ДИТ са проверили 625 предприятия:

Малки и средни – 515 бр., като в т.ч. до 9 души– 341; от 10 до 49 души– 134; от 50 до 249 души–40 бр.

Големи от 250 до 499 души – 9 бр. и над 500 души – 9 бр.

През 2022 г. ДИТ Търговище са издали следните административни услуги:

88 удостоверения по ЗОП; 71 разрешения за работа на непълнолетни лица; 37 разпореждания по чл.327 КТ за прекратяване на ТД на работник, когато работникът не можа да подаде писменото си заявление за прекратяване на ТД пред работодателя; 10 КТД в т.ч. 9 предприятия и 1 на общинско равнище; 6 издадени нови трудови книжки и 4 разрешения по чл.333 КТ.

Съставени актове за установяване на административни нарушения –135 бр.

Издадени наказателни постановления – 131 бр. от тях 131 връчени.

Обжалвани наказателни постановления – 5 бр.

Отменени от съда – 0 бр.

Сума на санкциите по влезлите в сила наказателни постановления – 145 460 лв.

По т.2 Промени в трудовото законодателството.

Г-жа Градинарова изнесе презентация на тема „Промени в трудовото законодателство през 2022 година“.

С промените в Кодекса на труда се цели **насърчаване на сигурността и предвидимостта на трудовото правоотношение, като се запази неговата гъвкавост и се гарантират трудовите и осигурителните права** /в чл. 66, ал. 5, В чл. 70, ал. 1, В чл. 111 , В чл. 119 новите ал. 2, 3 и 4, чл. 127, ал. 1 , т. 5, 6 и 7 и чл. 228а от КТ/ и **подобряване на възможностите за съвместяване на трудовите и семейните задължения** /чл. 164в, чл. 167б от КТ/.

Нови или променени права и задължения:

- правото на служителите да сключват втори трудов договор с друг работодател;
- нови задължения на работодателя за информиране на служителите по въпроси, касаещи трудовите правоотношения;
- въвеждане на нов максимален срок на изпитване за служители на краткосрочни договори;
- законово регламентирана възможност на служителите да предлагат промени по трудовите си правоотношения и задължение на работодателя да се мотивира в случай на отказ да ги приеме;
- зачитане на времето на задължително обучение за работно време;
- право на отпуск за родители, чиито деца са карантинирани и
- нов вид отпуск за бащи на деца до 8-годишна възраст.

По т.3 Директива на Европейския парламент и на Съвета относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз.

Г-н Дяков представи пред членовете обнародваната на 25 октомври Директива.

Новоприетата директива означава, че:

Държавите членки трябва да проверяват адекватността на законоустановените минимални заплати, като вземат предвид покупателната способност и разходите за живот. Минималната заплата в съответната страна трябва да е 60% от медианната и 50% от средната.

Държавите членки ще бъдат задължени да насърчават колективното договаряне и да се борят с разрушаването на профсъюзите, а страните, в които обхватът на колективното договаряне е под 80%, ще бъдат задължени да изготвят план за действие в подкрепа на колективното договаряне.

Засилване на участието на синдикатите в определянето и актуализирането на законоустановените минимални заплати.

Изискване към дружествата, които получават договори за обществени поръчки, да спазват правото на организиране и колективно договаряне в съответствие с конвенции 87 и 98 на МОТ.

Държавите членки трябва да транспонират директивата в двугодишен срок.

Поради изчерпване на дневния ред, г-н Парашкевов благодари на всички за участието им в заседанието и го закри.

СТАНИМИР ПАРАШКЕВОВ: /п/

Областен управител на област Търговище

Константина Моллова: /п/

Секретар на ОСУТ